

## Matricea

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Administrator 1	Administrator 2	Administrator n	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert										
<b>C1</b>	<b>Competențe specifice sectorului</b>									
<b>C1.1</b>	Capacitatea de administrare a infrastructurii aeroportuare și management operațional aeroportuar	OB	1						60%	
<b>C1.2</b>	Capacitatea de reglementare aeronautică, siguranță și securitate operațională	OB	1						60%	
<b>C1.3</b>	Capacitatea de dezvoltare a relațiilor cu operatorii aerieni și de extindere a conectivității comerciale	OB	1						60%	
<b>C1.4</b>	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a regiei	OB	1						60%	
<b>C1.5</b>	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1						60%	
<b>C1.6</b>	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1						60%	
<b>C2</b>	<b>Competențe profesionale de importanță strategică</b>									
<b>C2.1</b>	Analiza afacerii	OB	0,75						60%	
<b>C2.2</b>	Negociere	OB	0,75						60%	
<b>C3</b>	<b>Competențe de governanță corporativă</b>									
<b>C3.1</b>	Management prin obiective	OB	0,75						60%	
<b>C3.2</b>	Integrarea în acțiuni a legislației de governanță corporativă	OB	0,75						60%	
<b>C4</b>	<b>Competențe sociale și personale</b>									
<b>C4.1</b>	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0,5						60%	
<b>C5</b>	<b>Experiență pe plan local și internațional</b>									
<b>C5.1</b>	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al regiei	Opt.	1							
<b>C5.2</b>	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1							
<b>C6</b>	<b>Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice</b>									
<b>C6.1</b>	Asigură alinierea activităților regiei cu politica locală de dezvoltare specifice unui administrator de infrastructură comercială și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0,5							
	<b>Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări</b>									
<b>A1</b>	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1						60%	
<b>A2</b>	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1						60%	
<b>A3</b>	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1						60%	
<b>A4</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a regiei	OB	1						60%	
<b>A5</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a regiei	OB	1						60%	
<b>A6</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii regiei	OB	1						60%	

<b>A7</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1						60%	
<b>A8</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1						60%	
<b>A9</b>	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1						60%	
<b>A10</b>	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1						60%	
	<b>Trăsături</b>									
<b>T1</b>	Reputație personală și profesională	OB	1						60%	
<b>T2</b>	Integritate	OB	1						60%	
<b>T3</b>	Independență	OB	1						60%	
<b>T4</b>	Expunere politică	OB	0,5						20%	
<b>T5</b>	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0,5						60%	
<b>T6</b>	Viziune	OB	0,5						60%	
	<b>Alte criterii</b>									
<b>CO1</b>	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1						60%	
<b>CO2</b>	Înscrieri în cazierul fiscal	OB	1						100%	
<b>CO3</b>	Înscrieri în cazierul judiciar	OB	1						100%	
<b>CO4</b>	Diversitatea de gen	OB	M/F							
<b>TOTAL</b>										
<b>Total ponderat</b>										
<b>Clasament</b>										