



Raport anual 2023 conform art. 23(3) din OUG 109/2011

Remunerarea Directorului General s-a făcut în conformitate cu art. 21 punctele 4 și 5 ale OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice aprobate prin Legea 111/2016, astfel:

- o indemnizație fixă lunară, pentru primele 2 luni de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura Activități auxiliare pentru transport, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior prelungirii mandatului, respectiv martie 2018-februarie 2019, iar pentru următoarele 10 luni de 5,96 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura Activități auxiliare pentru transport, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior prelungirii mandatului, respectiv aprilie 2021-martie 2022

- o componentă variabilă, care se va acorda în anul 2024 în raport cu gradul de realizare a criteriilor și obiectivelor de performanță. Pentru un grad de realizare a criteriilor și obiectivelor de performanță de 100% quantumul componentei variabile este de trei indemnizații fixe.

Criteriile și obiectivele de performanță ale Directorului General ce fundamentează componenta variabilă a remunerației sunt următoarele: Realizarea numărului de mișcări aeronave la nivelul din BVC aprobat pentru anul 2023, Realizarea numărului de pasageri la nivelul aprobat în BVC pentru anul 2023, Realizarea productivității muncii la nivelul din BVC aprobat pentru anul 2023, Realizarea cifrei de afaceri la nivelul din BVC aprobat pentru anul 2023, Menținerea perioadei de rambursare a datoriilor restante la nivelul din BVC aprobat pentru anul 2023, Realizarea profitului operațional înainte de dobânzi, impozite, deprecieri și amortizare (EBITDA) la nivelul din BVC aprobat pentru anul 2023. Pentru anul 2023 gradul de realizare a criteriilor și obiectivelor de performanță ale Directorului General este de 104%, iar raportul dintre performanța realizată și componenta variabilă a remunerației este de 1,04.

Remunerarea membrilor Consiliului de Administrație s-a făcut în conformitate cu Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 144/27.06.2022 și Hotărârii CJC nr. 238/2022 și este formată din:

- indemnizație fixă lunară brută în valoare de 3.419 lei (respectiv o indemnizație lunară netă de 2.000 lei) care reprezintă 79% din media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramură, publicat de INSSE, anterior numirii (septembrie 2016 – august 2017) pentru un număr de 6 administratori, respectiv 44% din media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramură, publicat de INSSE, anterior numirii (Decembrie 2021 – Noiembrie 2022) pentru un membru.
- Componenta variabilă în valoare de șase indemnizații fixe nete lunare care se va acorda în anul 2024, pentru cei 7 administratori definitivi, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari. Pentru un grad de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari de minim 100% se acordă componenta variabilă, în caz contrar nu se acordă.

Indicatorii cheie de performanță negociați pentru administratorii Aeroportului Internațional Avram Iancu Cluj RA care fundamentează componenta variabilă a remunerației sunt următorii: *Marja profitului net, Perioada de recuperare a creanțelor(scadente), Lichiditatea generală, Perioada de plată a datoriilor curente(scadente), Productivitatea muncii, Număr de mișcări aeronave, Număr de pasageri, Realizarea cartării zgomotului, Actualizarea bazei de date de teren prin studii de obstacole în zonele de servituți aeronautice, Conformarea și menținerea bazei de certificare a aerodromului, Elaborarea și prezentarea la timp a rapoartelor trimestriale, semestriale și anuale privind execuția mandatului, indicatorilor de performanță precum și respectarea transparenței privind publicarea pe pagina de internet a obligațiilor de raportare, Dezvoltarea sistemului de control intern managerial, Evaluarea și raportarea performanțelor directorului general, Implementarea planului de integritate, Implementarea unui sistem informatic.* Pentru anul 2023 gradul de realizare a indicatorilor de performanță este de 261%, iar raportul dintre performanța realizată și componenta variabilă a remunerației este de 2,61.

În cursul anului 2023 unitatea nu a acordat bonusuri sau avantaje în natură membrilor Consiliului de Administrație și Directorului General. În cursul anului 2023 nu există contribuții ale unității la scheme de pensii suplimentare sau anticipate pentru membrii Consiliului de Administrație sau Directorul General.

Durata contractului de mandat al Directorului General este până la data de 01.03.2027. Contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație sunt încheiate până la data de 23.05.2026.

Perioada de preaviz a Directorului General este de 120 zile lucrătoare. Cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză a Directorului General este de 25 remunerații lunare.

Perioada de preaviz a administratorilor este de 30 de zile calendaristice (pentru 6 administratori), respectiv 30 de zile lucrătoare (pentru un administrator). Cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză a administratorilor este de o indemnizație lunară fixă.

Director General
Dr. Ing. David CICEO

Director Economic
Corina FLORIAN

Director Juridic și Achiziții
Gabriel Năsui

Șef Birou Resurse Umane, Arhivare
Rețe Loredana

Șef Serviciu Contabilitate
Dorina Ungur

Întocmit,
Referent specialitate
Delia Sălăjan